



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

П Р И К А З

от 23. 12 2025 г.

№ 848-к/чпд

Об утверждении Положения об организации общественно-политической работы в Министерстве здравоохранения Республики Дагестан

В целях организации общественно-политической работы в Министерстве здравоохранения Республики Дагестан **приказываю:**

1. Утвердить Положение об организации общественно-политической работы в Министерстве здравоохранения Республики Дагестан (далее - Министерство) согласно приложению.

2. Назначить ответственным за организацию общественно-политической работы в Министерстве первого заместителя министра здравоохранения Республики Дагестан Кураева Наби Шамильевича.

3. Руководителям организаций, подведомственных Министерству (далее - подведомственная организация), определить должностное лицо или структурное подразделение для организации общественно-политической работы.

4. Отделу государственной службы и кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Республики Дагестан довести настоящий приказ до сведения руководителей подведомственных организаций и опубликовать на официальном сайте Министерства.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

Я.Н. Глазов

Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения Республики Дагестан
от «23» 12 2025 года № 848

Положение
об организации общественно-политической работы в Министерстве
здравоохранения Республики Дагестан

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в Министерстве здравоохранения Республики Дагестан (далее соответственно - Министерство, общественно-политическая работа) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, иные нормативные правовые акты по вопросам организации общественно-политической работы.

2. Общественно-политическая работа проводится государственными гражданскими служащими Министерства (далее — служащие), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности в Министерстве (далее - иные лица).

3. Целями общественно-политической работы являются:

а) защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

б) создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

в) эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

г) повышение эффективности деятельности Министерства, в том числе путем формирования у служащих мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных (трудовых) обязанностей;

д) усиление роли государственного органа в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к Министерству, его должностным лицам и функционированию системы публичной власти.

4. Задачами общественно-политической работы являются:

а) реализация в пределах компетенции Министерства основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

б) формирование и поддержание у служащих, иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности служащих, иных лиц, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

в) патриотическое и духовно-нравственное просвещение служащих, иных лиц;

г) общественно-политическое просвещение служащих;

д) профилактика противоправного поведения служащих, обеспечение соблюдения ими законности;

е) обеспечение соблюдения служащими служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики;

ж) противодействие распространению среди служащих, иных лиц деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе формирование информационно-психологического иммунитета;

з) сплочение коллектива Министерства, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

и) мониторинг патриотического, духовно-нравственного, морально-политического и психологического состояния служащих, составление их социально-психологических характеристик;

к) подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

л) мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности Министерства;

м) содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Министерства и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

а) комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

б) систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг ее состояния;

в) непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

г) проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе со служащими, иными лицами.

6. Руководство общественно-политической работой осуществляет уполномоченный министра здравоохранения Республики Дагестан (далее – уполномоченный заместитель министра).

7. По решению руководства Министерства полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы, могут быть возложены на должностное лицо (должностных лиц), структурное подразделение Министерства или часть такого подразделения либо созданное в этих целях новое структурное подразделение Министерства (далее – уполномоченное лицо, подразделение).

8. Функциями уполномоченного лица, подразделения являются:

а) обеспечение деятельности уполномоченного заместителя министра;
б) организация взаимодействия с Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам общественно-политической работы;

в) подготовка проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

г) обобщение и представление руководству Министерства материалов, касающихся выполнения Министерством задач общественно-политической работы, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

д) планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Министерства развития ситуации в сфере общественно-политической работы;

е) организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы должностными лицами Министерства, его структурных подразделений и подведомственных ему организаций, обобщение и распространение положительного опыта;

ж) организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Министерстве, его структурных подразделениях и подведомственных ему организациях;

з) координация деятельности должностных лиц, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы в организациях, подведомственных Министерству, контроль за своевременностью и эффективностью выполнения этими должностными лицами задач общественно-политической работы;

и) анализ и планирование перспективных потребностей Министерства в кадрах для осуществления общественно-политической работы с учетом уровня их квалификации;

к) подготовка для руководства Министерства предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы и деятельности уполномоченных лиц, подразделений;

л) подготовка для руководства Министерства информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках служащих, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

м) создание и ведение специализированных баз данных, учет выполнения задач общественно-политической работы;

н) составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в Администрацию Главы и Правительства Республики Дагестан;

о) обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросам общественно-политической работы;

п) обучение руководящего состава структурных подразделений Министерства и подведомственных организаций формам и методам общественно-политической работы.

9. Уполномоченное лицо, подразделение по согласованию с руководителем Министерства вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы иные структурные подразделения Министерства.

10. Руководители структурных подразделений Министерства и подведомственных организаций:

а) несут ответственность за состояние общественно-политической работы в них;

б) взаимодействуют с уполномоченным лицом, подразделением в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

11. Руководители подведомственных организаций для выполнения задач общественно-политической работы могут взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе с исполнительными органами Республики Дагестан, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

12. Для организации общественно-политической работы в подведомственных организациях, а также для обеспечения взаимодействия с уполномоченным лицом, подразделением руководители указанных организаций определяют должностных лиц или структурные подразделения организации.

13. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено

необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

14. Уполномоченные лица, подразделения принимают своевременные меры реагирования при поступлении от служащих и работников, иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.