



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

П Р И К А З

от «04» 03 2025 г.

г. Махачкала

№ 184-Д

О реализации постановления Правительства Республики Дагестан от 28 февраля 2025 года № 47

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 февраля 2024 г. № 47 утверждено Положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное» (далее соответственно – постановление Правительства Республики Дагестан № 47, Положение об оплате труда).

Во исполнение постановления Правительства Республики Дагестан № 47 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Руководителям государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан Республики Дагестан, (далее – образовательные учреждения):

1.1 принять к сведению и руководству прилагаемое постановление Правительства Республики Дагестан № 47, привести системы оплаты труда в соответствие с Положением об оплате труда;

1.2 утвердить Положение об оплате труда работников подведомственного учреждения, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам учреждения в соответствии с настоящим Положением об оплате труда;

1.3 провести перетарификацию работников, установив размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения и определив условия оплаты их труда с 1 марта 2025 года с учетом изменений, внесенных в Положение об оплате труда работников учреждения;

1.4 обеспечить проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательного учреждения в связи с изменением условий оплаты труда в установленном порядке;

1.5 осуществить изменения условий оплаты труда в пределах фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий год (средства республиканского бюджета Республики Дагестан, поступлений от иной приносящий доход деятельности), а также оптимизации стимулирующих выплат и расходов учреждения;

1.6. представить в Министерство здравоохранения Республики Дагестан штатное расписание и тарификационные списки на 2025 год с учетом внесенных изменений в условия оплаты труда работников учреждения.

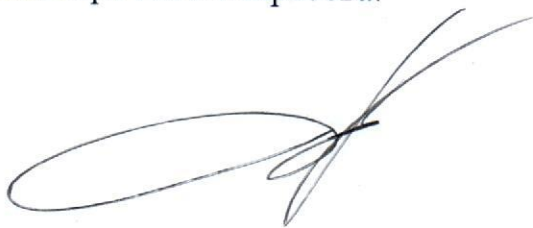
2. Финансово-экономическому управлению Министерства здравоохранения Республики Дагестан (Исмаилова А.С.) обеспечить оказание необходимой консультативно-методической помощи образовательным учреждениям и давать разъяснения по вопросам оплаты труда работников.

3. Довести настоящий приказ до сведения образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан.

4. Разместить данный приказ на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://minzdravrd.e-dag.ru/>).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.И. Мирзоева.

Министр



Я.Н. Глазов



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 февраля 2025 г. № 47

г. МАХАЧКАЛА

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное»

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное».

2. Министерству здравоохранения Республики Дагестан давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2025 года.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Алиев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 28 февраля 2025 г. № 47

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных
образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Республики Дагестан, по видам экономической
деятельности «Образование профессиональное среднее» и
«Образование профессиональное дополнительное»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», регулирует порядок оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное» (далее соответственно – учреждения, Министерство), и включает в себя:

условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и иных работников учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан и иных источников, не запрещенных законодательством.

3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, устанавливаются в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными федеральными нормативными правовыми актами, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Дагестан, настоящим

Положением, с учетом мнения представительных органов работников учреждений.

4. Руководители учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников учреждений.

II. Условия оплаты труда работников учреждений

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям учреждения по указанным видам деятельности устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений и работников учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

9. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений устанавливаются в следующих размерах:

9.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Секретарь учебной части	6464

9.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель:	13535 <*>
	при наличии I квалификационной категории	14616 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	15787 <*>
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог:	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
3-й квалификационный уровень	мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель:	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, тьютор:	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

9.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050

1	2	3
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий): кабинета-лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер учреждения (подразделения) среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050
3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий) обособленного структурного подразделения учреждения (подразделения) среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда	14616

1	2	3
	руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050

9.4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

9.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	преподаватель (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы)	10300 <*>
2-й квалификационный уровень	старший преподаватель (при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет)	12026 <*>

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

10. Должностные оклады работников учреждений, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений по соответствующим видам экономической деятельности, а выплаты компенсационного и стимулирующего характера проводятся в соответствии с настоящим Положением.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

12. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

13. Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

14. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

III. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений

15. Заработная плата руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

16. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

При установлении условий оплаты труда руководителям учреждений Министерство должно исходить из необходимости обеспечения

непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

17. Размер должностного оклада руководителей учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений принимается Министерством.

18. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по результатам достижения показателей эффективности учреждений и работы их руководителей.

Премирование руководителей учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым Министерством.

Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителям учреждений в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации). Кроме того, устанавливаются показатели трудоустройства выпускников, а также трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

По решению Министерства в качестве показателя эффективности работы руководителям учреждений может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. В случае изменения размера должностного оклада руководителя учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

22. Категории работников учреждений, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень основного персонала по виду экономической деятельности «Образование профессиональное среднее» и «Образование профессиональное дополнительное» утверждается Министерством.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

23. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

Орук. = ЗПср x К, где:

Орук. – должностной оклад руководителя;

ЗПср – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

К – повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителей учреждений по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждением, утверждаются Министерством.

24. Руководителям учреждений и их заместителям по согласованию с Министерством разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

25. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

26. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

27. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах.

28. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (настоящий подпункт не распространяется на руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера);

в) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) устанавливается за каждый час работы в размере 40 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

г) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) оплата за сверхурочную работу – осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей

работников, – устанавливаются в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
1	2
За классное руководство (в группах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере)	10
За заведование кабинетами, лабораториями	5
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	5
За заведование вечерним отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:	
от 100 до 125	11
от 125 до 150	13
от 151 и выше	16
За проверку письменных работ (в группах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат)	5

29. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

31. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

32. Установление стимулирующих выплат осуществляется специальной комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – специальная комиссия), созданной в учреждении. В состав специальной комиссии входят руководитель учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда. Руководитель учреждения принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных специальной комиссией.

33. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- а) интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- б) выполнение в короткие сроки больших объемов работ;
- в) оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;
- г) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- д) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно (в зависимости от труда конкретного работника) до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года.

34. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

- а) педагогическим работникам:

за наличие почетного звания с наименованиями «народный» в области здравоохранения, образования и науки – 15 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности;

за наличие почетного звания с наименованиями «заслуженный» в области здравоохранения, образования и науки – 8 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности;

за наличие нагрудного знака с наименованием «почетный» в области здравоохранения, образования и науки – 5 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности.

Руководителям учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В том случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию.

При наличии нескольких нагрудных знаков оплата производится по одному основанию.

Стимулирующая выплата работнику в случае присвоения по профессиональной деятельности:

ученой степени доктора наук – в размере 30 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени кандидата наук – в размере 20 процентов оклада

(должностного оклада).

При наличии почетного звания, нагрудного знака и ученой степени оплата производится по каждому основанию;

б) педагогическим работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам за специфику работы в следующем размере:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы (проц.)
Образовательные учреждения среднего профессионального образования	10

в) работникам учреждений может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в размере до 2,0. При определении размера персонального повышающего коэффициента учитываются уровень профессиональной подготовки, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника и оформляется приказом учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента, надбавок за наличие ученой степени, почетного звания и нагрудного знака не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент;

г) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – 25 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс – 10 процентов оклада (должностного оклада).

35. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и здравоохранения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет) выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя. Руководитель несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждений, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы), заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы (выслугу лет) педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от 3 до 5 лет – 2 процента;
- от 5 до 10 лет – 3 процента;
- от 10 до 15 лет – 4 процента;
- свыше 15 лет – 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж непрерывной работы (выслугу лет) исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

36. Работникам, занимающим должности служащих и осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за продолжительность непрерывной работы в учреждениях образования и здравоохранения.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах с учетом стажа непрерывной работы:

- от 3 до 5 лет – 20 процентов;
- свыше 5 лет – 30 процентов.

37. Работникам учреждений в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы (выслугу лет), засчитывается:

а) время работы в учреждениях образования и здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, в том числе работы по совместительству;

б) время работы в органах управления здравоохранением;

в) период регистрации в органах службы занятости при получении пособия по безработице при условии, если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки;

г) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

д) время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность);

е) время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

ж) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового, начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих срочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения образования не превысил одного года;

з) время работы в иных учреждениях бюджетной сферы по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в учреждениях образования (кроме педагогических работников).

38. Применение стимулирующей надбавки за непрерывный стаж работы (выслугу лет) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

39. Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров и других работников учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным актом учреждения. Решение о премировании заместителей руководителя, главного бухгалтера и других работников учреждения принимается руководителем учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

а) официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

б) разработку программ кружков и факультативов;

в) официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

г) организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

д) участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях,

методических объединениях;

е) создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

ж) авторские программы разного типа;

з) образцовое содержание кабинета;

и) высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

к) высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

л) качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением;

м) обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

н) высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

о) своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

п) внедрение новых программ, положений, подготовку экономических расчетов;

р) качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

с) отсутствие жалоб со стороны работников.

40. Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;

Главой Республики Дагестан – в размере 15 000 рублей;

Правительством Республики Дагестан – в размере 10 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан (нагрудным знаком) – в размере 5 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства здравоохранения Республики Дагестан (нагрудным знаком) – в размере 5 000 рублей.

41. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательством.

VI. Другие вопросы оплаты труда

42. Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения в размере двух должностных окладов (тарифных ставок). Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника учреждения.

43. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя учреждения;

руководителю учреждения – на основании распоряжения или приказа Министерства.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.
